



Løvenskiold-Vækerø er en offensiv og handlekraftig virksomhet. Vi er en ledende aktør innen handel, eiendom, skogbruk og jordbruk, og deltar aktivt i utviklingen av disse bransjene. Langsiktighet, forutsigbarhet og samfunnsansvar er viktig for oss.

MAXBO ble etablert i 1995 av Løvenskiold Handel AS. MAXBO har i løpet av disse årene bygget seg opp til å være en av de ledende aktørene i bransjen og en av Norges mest kjente merkevarer. MAXBO kan tilby kundene fullsortiments byggvarehus, og leverer både til det private og det profesjonelle markedet.

VAREHUSSJEF – Mandal

MAXBO-kjeden har i dag totalt 74 butikker over hele landet – både vanlige MAXBO-varehus, MAXBO Stormarked og MAXBO-Proffanlegg.

Til vårt etablerte varehus i Mandal søker vi nå en varehussjef med godt utviklet kremmerånd.

Arbeidsoppgaver og ansvarsområder:

Salg- og resultatansvar for eget varehus.
Sikre at varehuset og medarbeiderne lever opp til MAXBOs standard.
Lede og videreutvikle varehuset og de ansatte.
Følge opp budsjett, regnskap, varelager, omløpshastighet, innkjøp samt lønns- og drifts-kostnader.
Tilrettelegge og gjennomføre kampanjer og øvrige salgsfremmende tiltak for proff- og forbrukerkunder.
Følge opp og videreutvikle varehusets sortiment, i tråd med MAXBOs sortimentsstrategi.

Vi tilbyr:

En selvstendig jobb i en sterk merkevarebedrift, og med et spennende varesortiment.
En lederjobb med faglige personlige utfordringer.
Konkurransedyktige lønns- bonusordninger.

Kontaktinfo:

Spørsmål om stillingen kan rettes til Skagerak Rekruttering AS v/**Reidar Skoglund**, tlf.nr. **915 44 220**.
CV merkes ”MAXBO Mandal”, og sendes på e-post til stilling@skagerak-rekruttering.no

Ønskede kvalifikasjoner og egenskaper:

Høyere utdanning og/eller relevant ledererfaring.
Kunnskap om drift av varehus.
Forståelse for salgsstyring og salgsprosessen, og hva som skaper et godt resultat.
Basis økonomikunnskap. (Regnskap/nøkkeltall.)
Godt utviklet kremmerånd.
Nødvendig kunnskap om bransje, marked og konkurrenter.
Gode relasjonsbyggende egenskaper og en inkluderende lederstil.
Sterkt engasjement og stor arbeidskapasitet.
Evne og vilje til å motivere seg selv og sine medarbeidere.